



Présentation TERRE D'EMPLOI : Un Tremplin Vers La Réussite

20 Décembre 2018

Ce document comporte 12 pages



Le contexte

Trouver un emploi n'est pas seulement une question de savoirs; c'est également:

- ✓ une adéquation entre le besoin d'un employeur et les compétences d'un futur employé
- ✓ un savoir-être (soft skills) adapté
- ✓ une maîtrise des savoirs-faires

Forts de leurs expériences réussies dans l'Accompagnement des Branches Professionnelles dans la promotion des compétences et de la Formation des publics souvent éloignés des circuits traditionnels de formation, **OPCALIA** et **France Formation Professionnelle** ont décidé de mettre leurs savoir-faire en commun pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville.

Le Partenariat **OPCALIA - France Formation Professionnelle** a permis le développement d'une Ingénierie de Formation inédite à l'attention de ces publics : **TERRE D'EMPLOI**

Il repose sur trois axes forts :

- ✓ Favoriser l'employabilité par la professionnalisation des jeunes au travers d'un parcours de formation adapté
- ✓ Déployer les clés de redynamisation des territoires avec l'individu au centre du process
- ✓ Favoriser les partenariats Organisme de Formation, Financier et opérateurs locaux opérationnels (associations, collectivités, entreprises, ...) sur les territoires intégrant des publics des QPV)

dans un processus maîtrisé :

- ✓ Identifier le territoire / Rencontrer les acteurs politiques locaux
- ✓ Rencontrer et mobiliser les acteurs : financier, associatifs, socio-économiques, services de l'Etat...
- ✓ Sourcer des jeunes mobilisés et motivés
- ✓ Sensibiliser – mobiliser - motiver
- ✓ Former, accompagner collectivement et individuellement les apprenants



Le contexte

TERRE D'EMPLOI c'est:

- ✓ Un programme de formation de 400 heures adapté à chaque bassin d'Emploi
- ✓ Un parcours de formation favorisant l'employabilité
- ✓ Une mobilisation des TOUS les facteurs d'employabilité
- ✓ Un travail individuel et collectif sur les savoir-faire et les savoir-être

TERRE D'EMPLOI c'est aussi:

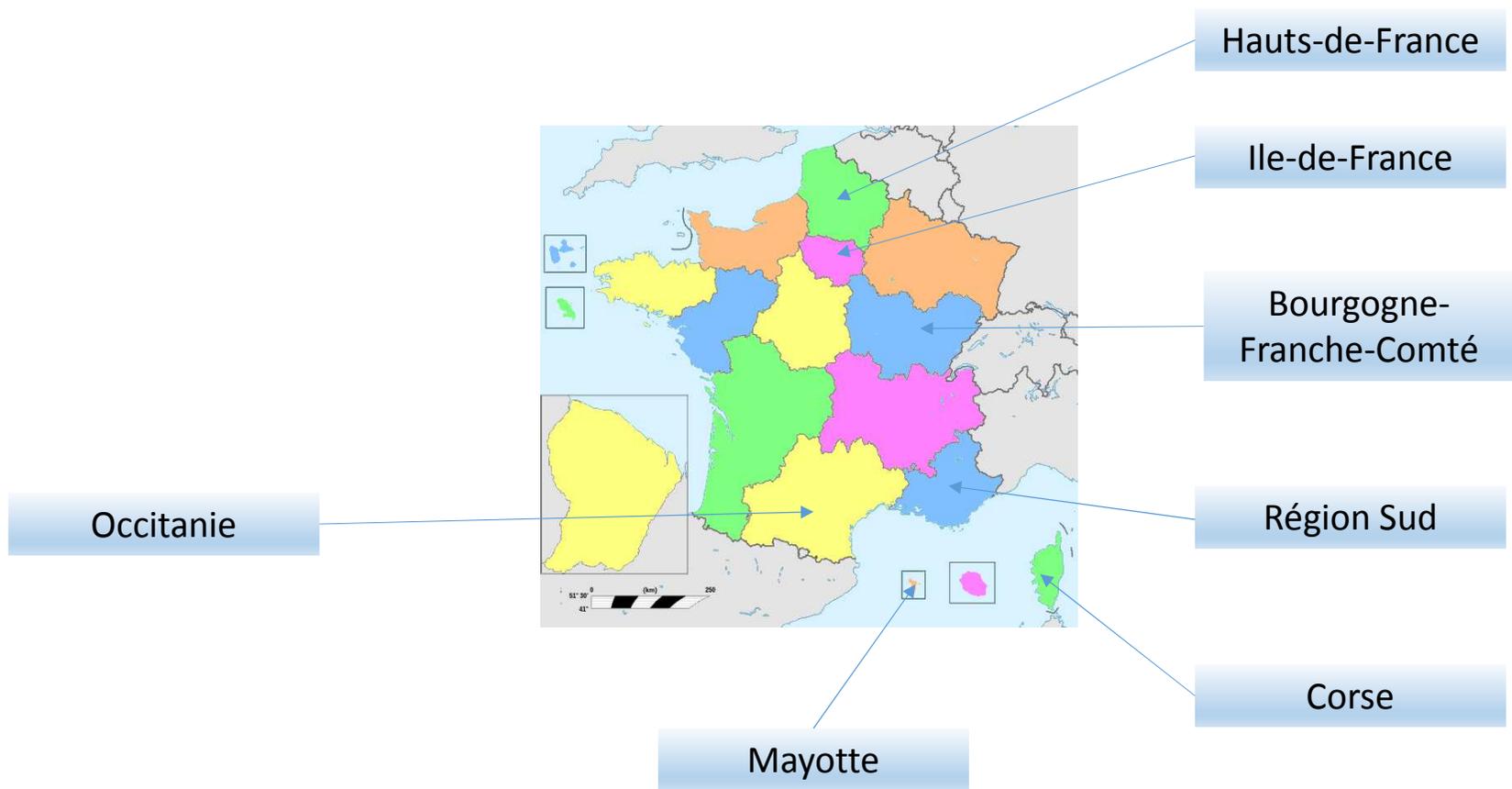
- ✓ **Une approche originale: utiliser les valeurs du sport comme levier d'insertion professionnelle**
- ✓ Une approche pédagogique modulaire au plus près des besoins liés à l'employabilité
- ✓ Un projet professionnel, un projet de vie
- ✓ Un statut de salarié pendant la formation

TERRE D'EMPLOI c'est enfin:

- ✓ Plus de 600 apprenants éloignés des circuits de formation traditionnels depuis 2013
- ✓ Mixité:
- ✓ 100% habitants des QPV
- ✓ Employabilité > 85%
- ✓ Un projet National
- ✓ 7 régions impactées à fin Décembre 2018



Le contexte





Le contexte

TERRE D'EMPLOI repose sur de multiples solutions déjà expérimentées pour lutter contre la discrimination et en faveur de l'égalité des chances au sein des quartiers selon 4 axes forts:

- 1 **Transférer des compétences « métier »**
- 2 **Promouvoir l'égalité des chances par l'accès à l'emploi ou l'entrée en formation**
- 3 **Favoriser l'insertion professionnelle par l'Employabilité**
- 4 **Développer « l'exemplarité » au sein des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville:**
 - ➔ **Exemplarité comportementale**
 - ➔ **Exemplarité de la REUSSITE**



Les Objectifs de la formation

➔ Acquérir les savoir-faire:

- ✓ Maîtriser les savoirs de base
- ✓ Maîtriser les connaissances nécessaires à l'opérationnalité professionnelle
- ✓ Maîtriser les compétences techniques liées aux spécificités métier

➔ Acquérir les savoir-être:

- ✓ Intégrer les valeurs du Sport dans les postures professionnelles
- ✓ Apprivoiser les codes de l'Entreprise
- ✓ Développer une dynamique personnelle vers l'atteinte des objectifs
- ✓ Agir sur son organisation personnelle
- ✓ Développer le sens du collectif
- ✓ Intégrer la contribution individuelle dans le collectif



Le Public:

- ✓ 100% jeunes des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville
- ✓ Tranche d'Age concernée: 18/30 ans
- ✓ Compétences d'origine: du Niveau 6 au Niveau 3

Les Pré-Requis:

- ✓ Avoir entre 18 et 30 ans
- ✓ Être inscrit à Pôle Emploi
- ✓ Avoir un Casier Judiciaire vierge



La Formation TERRE D'EMPLOI

Une démarche de formation-action :

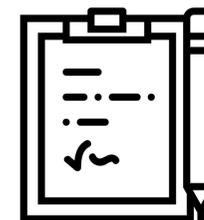
L'apport de connaissances



Faire partager notre expérience, notre connaissance et notre compréhension des publics souvent éloignés des circuits traditionnels de formation et des zones d'habitat sensible (QPV).



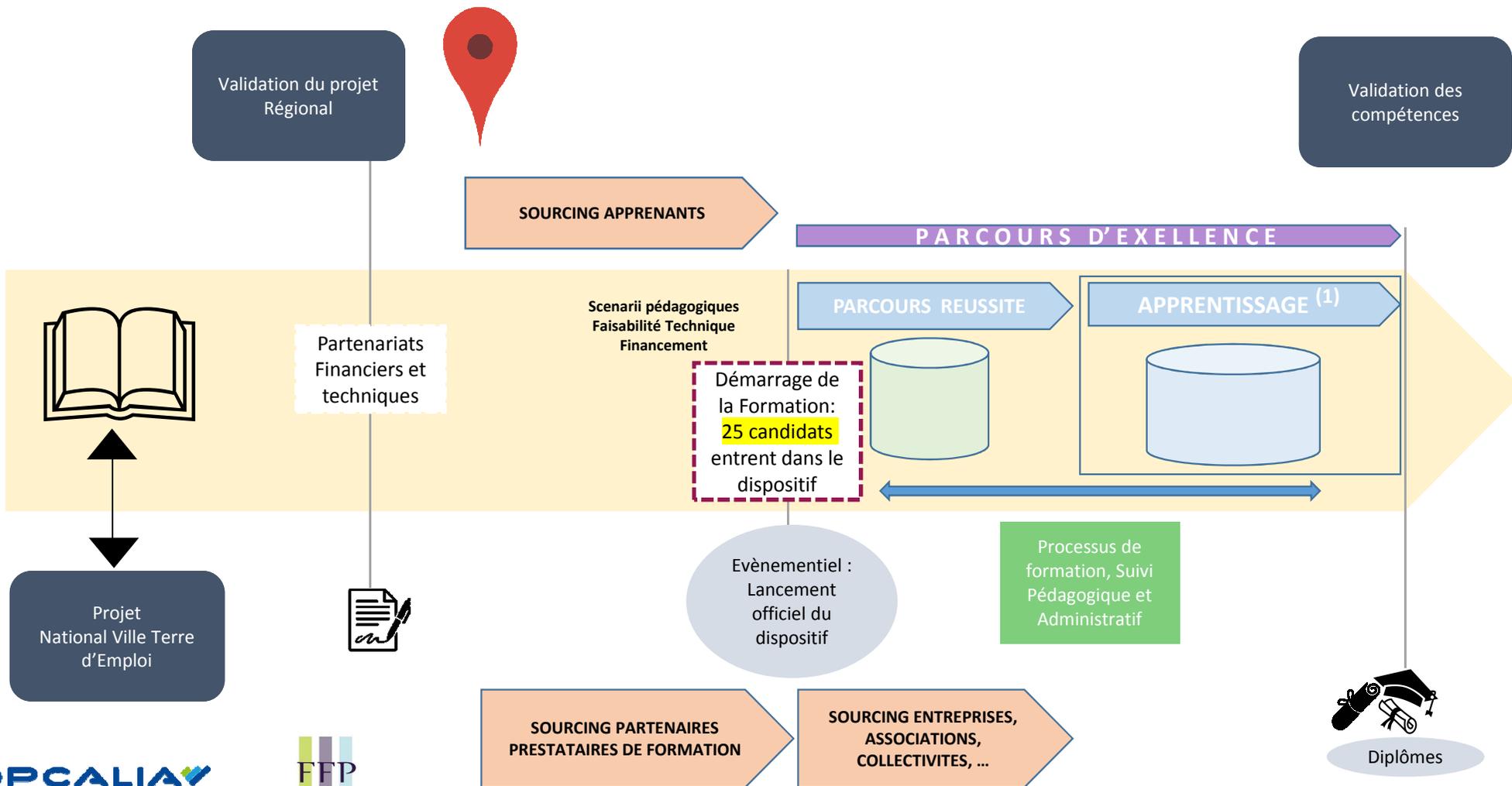
L'apport méthodologique



S'appuyer sur les référentiels, les méthodes et les outils pertinents permettant de développer le potentiel de chaque apprenant.



La Formation TERRE D'EMPLOI





Le Financement

Financement sur mesure en fonction des contenus et des options de formation:

✓ **PARCOURS REUSSITE:**

➡ Financement **OPCALIA 100%** : dispositifs POEC / POEA

✓ **APPRENTISSAGE et CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** dans le cadre du PARCOURS EXCELLENCE:

➡ Co-financement **OPCALIA** / Régions / Collectivités / Entreprises concernées selon le cas



Les PARTENAIRES

- . Le Pôle Emploi**
- . La DIECCTE**
- . La Mission Locale**
- . La ville des Abymes**



Qui sommes-nous?

OPCALIA

Promoteur de compétences, **OPCALIA**, OPCA à pilotage paritaire impulse l'emploi-formation en métropole et dans les DOM, propose des services innovants, devance les besoins futurs, stimule une dynamique d'équipe et de partenariats.

Notre métier:

- ✓ Financier de la Formation
- ✓ Développeur de services de conseils et d'accompagnement auprès des entreprises pour soutenir leur stratégie emploi-formation
- ✓ Initiateur d'actions pour favoriser l'emploi durable des individus qu'ils soient jeunes, salariés, en reconversion, en situation de handicap ou encore fragilisés dans leur employabilité
- ✓ Inter médiateur: Nous relierons les politiques emploi-formation de l'interprofession et des branches professionnelles et déployons les actions appropriées

FRANCE FORMATION PROFESSIONNELLE:

FRANCE FORMATION PROFESSIONNELLE est un Organisme de Formation Professionnelle spécialiste de la formation en zone urbaine et péri-urbaine notamment auprès de publics rencontrant des difficultés d'insertion. Nos 25 années d'expériences en centre de formation mais également en situation, au plus proche des apprenants (centres sportifs, Missions Locales, Maisons de l'Emploi, Pôle Emploi, centres pénitentiaires, ...) nous ont permis d'acquérir une certaine expertise en la matière.

Notre implication, à titre personnel ou professionnel, dans des activités sportives de haut niveau, tant dans le domaine de la compétition que du coaching et de l'administration des structures sportives et sociaux-éducatives nous ont conduit, à travers une écoute active et toujours renouvelée, à une connaissance approfondie des enjeux sociaux de la Formation Professionnelle Continue, au-delà de celui, fondamental, de l'acquisition des connaissances.

Notre organisation, **certifiée ISO 9001**, et **VERISELECT ORGANISME DE FORMATION**, par BUREAU VERITAS CERTIFICATION, repose notamment sur la définition claire des rôles de chacun, la compétence reconnue de nos formateurs et la maîtrise du déroulé pédagogique des formations dispensées, depuis l'intégration des prérequis jusqu'à la finalisation de la formation.



Plaine Commune



Toulouse



Marseille



VOTRE CONTACT :

Morad MAACHI

Président France Formation Professionnelle
morad.maachi@ffp-conseil.com

Valérie SEGUIN

Directrice Régionale d'OPCALIA Guadeloupe
Valerie.chassaing@opcalia.com



Présentation Terre d'Emploi



FRANCE FORMATION PROFESSIONNELLE
34, rue de la Commune de Paris
93300 Aubervilliers

01 48 34 68 33
contact@ffp-conseil.com

Site : www.ffp-conseil.com