

FICHE DE POSTE

Identification	Nom – Prénom :		Date : septembre 2024 Version : 1
	DIRECTION GENERALE		
	Service : Cellule du Conseiller spécial		
	Intitulé du Poste : Chargé (e) de mission politique territoriale		
	Cadre statutaire : <u>Catégorie</u> : B - <u>Filière</u> : Administrative <u>Cadre d'emplois</u> : Rédacteur Territorial	Qualification requise : <u>Niveau</u> :	Lieu d'affectation : Pôle Technique de Route de l'Habitat - Grand-Camp 97139 LES ABYMES
Missions Principales	Sous l'autorité du Conseiller Spécial et du Conseiller technique au Projet de Territoire en collaboration avec les autres Conseillers Techniques et Directions, l'agent est d'une part en charge de l'animation et du suivi du Projet de Territoire notamment pour la commune de Baie-Mahault.		
Principales Attributions/ Activités principales	<p><u>Activités principales :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Concevoir et animer une stratégie et un programme d'animation et de suivi du Projet de Territoire, singulièrement pour la commune de Baie-Mahault. • Contribuer à l'élaboration et à la mise en place d'actions de communication interne et externe du Projet de Territoire <p><u>Compétences principales :</u></p> <p>Connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avoir une bonne connaissance du territoire communautaire, de son tissu économique de ses enjeux et de ses projets structurants • Connaître les missions et le fonctionnement des collectivités et des EPCI et plus particulièrement Cap Excellence • Bonne maîtrise du mode projet et des stratégies d'animation territoriale • Avoir une bonne culture territoriale ou expérience professionnelle équivalente • Bonne connaissance des réseaux institutionnels et économiques <p>Compétences opérationnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Animer un réseau / un groupe • Avoir le sens des responsabilités • Savoir représenter l'EPCI • Assurer une veille • Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision • Piloter un projet <p>Impact sur l'emploi-type</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expérience public-privé <p><u>Diplôme réglementaire exigé - Formation professionnelle si souhaitable :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Licence, Master <p><u>Conditions particulières d'exercice :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilité en fonction de l'activité 		

FICHE DE POSTE

Compétences et qualités requises	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomie • Capacités rédactionnelles • Maîtrise des outils informatiques • Capacité à travailler en équipe • Sens relationnel • Esprit d'initiative • Esprit d'analyse et de synthèse • Sens de la diplomatie • Réactivité • Rigueur • Disponibilité
---	---

Positionnement Hiérarchique	N + 3 : DIRECTEUR GENERAL M. Bruno PIERREPONT N + 2 : CONSEILLER SPECIAL. N + 1 : CONSEILLER TECHNIQUE AU PROJET DE TERRITOIRE : PIERRE-HENRI PAMEOLE						
Spécificités du poste	Postures <ul style="list-style-type: none"> - Peut être amené à travailler en dehors des jours et heures habituels pour des besoins de la direction. - Utilisation du véhicule de service - Accueils des publics 						
Horaires	Lundi :	Mardi :	Mercredi :	Jeudi :	Vendredi :	Samedi :	Dimanche :
37 heures	8 H - 15 H 30	8 H - 15 H 30	8 H - 15 H 30	8 H - 15 H 30	8 H - 15h	//////////	//////////

Signatures :

L'agent :	Le Responsable de service :	Le Directeur :	Le Responsable de Pôle :	Le Directeur Général :